Согласовано
Председатель профсоюзной организации
_____ Мрачковской Т.В.
протокол №13 от 28.12.2021г.

Утверждено
приказом МАДОУ
Детский сад № 12 «Березка»
30.12.2021г. № 128-ОД

Подписан: Липатова Юлия Александровна
DN: C=RU, OU=заведующая, O="МАДОУ Детский сад № 12 ""Березка"" ИНН4222006233 ОГРН1024201859220", CN=Липатова Юлия Александровна, E=madouds12berezka@mail.ru
Местоположение: пос. Малиновка
Дата: 2021.12.30 15:35:50+07'00'

Положение об оплате труда работников

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение Детский сад № 12 «Березка»

Обсуждено и принято
на Общем собрании работников
МАДОУ Детский сад № 12 «Березка»
Протокол № 2 от 29.12.2021г.

Малиновка, 2021г.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Примерное положение об оплате труда работников Муниципального автономного образовательного учреждения Детский сад № 12 «Березка» (далее - Положение), разработано в целях сохранения отраслевых особенностей, связанных с условиями оплаты труда, применяемыми при исчислении заработной платы работников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения Детский сад № 12 «Березка», реализующего основную и дополнительные образовательные программы (далее - учреждения).

1.2. Система оплаты труда работников учреждения (далее - работники) устанавливается с учетом:

- Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- государственных гарантий по оплате труда;
- перечня видов выплат компенсационного характера;
- перечня видов выплат стимулирующего характера;
-Положения об установлении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Кемеровской области – Кузбасса, утвержденного постановлением Коллегии Администрации Кемеровской области от 16.12.2010 № 551 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Кемеровской области – Кузбасса»;
- Примерного положения об оплате труда работников государственных образовательных организаций Кемеровской области-Кузбасса, созданных в форме учреждений, утвержденного постановлением Правительства Кемеровской области - Кузбасса от 12.10.2021 № 616 «О внесении изменений в постановление Коллегии Администрации Кемеровской области от 25.03.2011 № 120 «О введении новой системы оплаты труда для работников государственных образовательных организаций Кемеровской области, созданных в форме учреждений»;
- Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Калтанского городского округа от 15.12.2021г. № 388-п;
- единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- согласования с выборным профсоюзным органом.

1.3. Объем бюджетных ассигнований на оплату труда работников, предусматриваемый главным распорядителем средств бюджета Калтанского городского округа, может быть уменьшен только при условии уменьшения объема предоставляемых учреждениями муниципальных услуг.

1.4. Условия оплаты труда работников учреждения (далее - условия оплаты труда) включают размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада),

ставки заработной платы работника, повышающие коэффициенты к окладам, ставкам заработной платы, выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор или в дополнительное соглашение между работодателем и работником.

1.5. При выплате заработной платы работнику учреждение обеспечивает соблюдение государственных гарантий по оплате труда, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами, нормативными правовыми актами Российской Федерации, Кемеровской области - Кузбасса.

1.6. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

1.7. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

1.8. Увеличение (индексация) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы производится путем внесения изменений в настоящее Положение или издания отдельного нормативного правового акта высшего исполнительного органа государственной власти Кемеровской области - Кузбасса.

2. Порядок формирования систем оплаты труда

2.1. Порядок определения расходов на оплату труда работников учреждения, распределение и использование фонда оплаты труда

2.1.1. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год в пределах бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций учреждения или объема бюджетных ассигнований на предоставление субсидий на выполнение муниципального задания, предусмотренных главным распорядителем средств бюджета Калтанского городского округа, с учетом нормативов финансирования, а также средств, поступающих от иной приносящей доход деятельности.

2.1.2. Фонд оплаты труда учреждения включает базовую и стимулирующую части фонда оплаты труда работников, а также централизованный фонд.

2.1.3. Базовая часть фонда оплаты труда обеспечивает выплату гарантированной заработной платы работникам учреждения за выполнение основной и дополнительной работы.

В базовую часть фонда оплаты труда включаются выплаты по установленным окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы за выполнение основной работы, входящей в круг должностных обязанностей, с учетом повышающих коэффициентов и компенсационные выплаты за условия труда, отклоняющиеся от нормальных, и

дополнительную работу, не входящую в круг должностных обязанностей, работу при совмещении профессий, расширении зоны обслуживания, увеличении объема работ или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника (с учетом объема выполняемых работ).

Компенсационные выплаты могут устанавливаться в абсолютной величине или в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

2.1.4. Руководитель учреждения при утверждении штатного расписания в пределах базовой части фонда оплаты труда учитывает следующее распределение базового фонда оплаты труда между категориями работающих:

ФОТ б = ФОТ б пед + ФОТ б пр, где:

ФОТ б - базовая часть фонда оплаты труда учреждения;

ФОТ б пед - базовая часть фонда оплаты труда педагогического персонала;

ФОТ б пр - базовая часть фонда оплаты труда прочего персонала.

2.1.5. Стимулирующая часть фонда оплаты труда обеспечивает оплату труда работникам организации в виде стимулирующих выплат за выполнение установленных показателей стимулирования работников, оплату премий и выплату им материальной помощи.

Стимулирующие выплаты устанавливаются на основании положения об оплате труда работников учреждения, согласованного с выборным органом первичной профсоюзной организации.

Примерное положение о стимулировании работников учреждения приведено в приложении № 1 к настоящему Положению.

2.1.6. Доля централизованного фонда составляет не более 3 процентов от фонда оплаты труда учреждения.

Конкретный процент централизуемой доли определяется учредителем учреждения в зависимости от размера фонда оплаты труда, планируемой суммы на стимулирующие выплаты с учетом результатов деятельности учреждения, объемов работ, их сложности и социальной значимости.

Размер централизованного фонда определяется по формуле:

ФОТ ц = ФОТ оу х ц, где:

ФОТ ц - централизованный фонд;

ФОТ оу - фонд оплаты труда учреждения;

ц - централизуемая доля ФОТ.

За счет средств централизованного фонда устанавливаются стимулирующие выплаты руководителю учреждения.

2.2. Порядок исчисления заработной платы и установления окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам учреждения

2.2.1. Заработная плата работников учреждений включает в себя:

оклад, ставку заработной платы по профессиональной квалификационной группе (далее - ПКГ);

оклад (должностной оклад), ставку заработной платы;

повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности за работу в сельской местности

и поселках городского типа, входящих в перечень населенных пунктов в Кемеровской области - Кузбассе, который приведен в приложении № 9 к настоящему Положению (далее - перечень), за специфику работы учреждения (структурного подразделения учреждения), наличие у работников ученой степени, почетного звания (учитывая специфику отрасли);

персональные повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

выплаты компенсационного характера (компенсационные выплаты);

выплаты стимулирующего характера (стимулирующие выплаты).

2.2.2. Заработная плата работников учреждения рассчитывается по следующей формуле:

ЗП = (Ор) + ((Ор х (К2 + К3)) + ((Ор) х (К4)) + КВ + СВ, где:

ЗП - заработная плата работника;

Ор - оклад (должностной оклад), ставка заработной платы, рассчитанные по формуле:

Ор = (О х К1) х Кс, где:

О - минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по ПКГ, руб.;

К1 - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности;

Кс - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за работу в сельской местности и поселках городского типа, входящих в перечень (Кс = 1,25);

К2 - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), 7ставке заработной платы за специфику работы учреждения;

К3 - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за наличие у работника ученой степени или почетного звания;

К4 - персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

КВ - компенсационные выплаты работнику, руб.;

СВ - стимулирующие выплаты работнику, руб.

2.2.3. Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника (Ор) определяется путем умножения минимального размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по ПКГ на величину повышающего коэффициента по занимаемой должности (К1) в соответствии с квалификационным уровнем ПКГ.

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников устанавливаются по соответствующим ПКГ с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации в соответствии с приложениями № 4, 5, 6, 7 к настоящему Положению.

Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работникам учреждения по занимаемым ими должностям устанавливается по квалификационным уровням ПКГ на основе требований к профессиональной подготовке, уровню квалификации, которые необходимы

для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом стажа работы, сложности и объема выполняемой работы. Уровень квалификации присваивается работнику в зависимости от уровня подготовки, квалификации, компетенции работника в соответствии с нормативными документами и проводимой аттестацией.

Размеры оклада (должностного оклада), ставки заработной платы и величины повышающего коэффициента по занимаемой должности устанавливаются работникам в соответствии со следующими ПКГ:

профессиональные квалификационные группы должностей руководителей, специалистов и служащих в сфере образования (приложение № 4 к настоящему Положению);

профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих в сфере образования (приложение № 5к настоящему Положению);

профессиональные квалификационные группы должностей руководителей, специалистов и служащих медицинских подразделений в сфере образования (приложение № 6 к настоящему Положению);

профессиональные квалификационные группы профессий рабочих в сфере образования (приложение № 7 к настоящему Положению).

Специалистам учреждений, работающим в сельской местности устанавливаются повышенные на 25 процентов оклады (должностные оклады), ставки заработной платы по сравнению с окладами (должностными окладами), ставками заработной платы специалистов и служащих, осуществляющих аналогичные виды деятельности в городских условиях. В этом случае размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника (Ор) определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по соответствующей ПКГ на величину повышающего коэффициента по занимаемой должности (К1) по соответствующей ПКГ и на повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за работу в сельской местности и поселках городского типа, входящих в перечень (Кс = 1,25).

2.2.4. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений, имеющих свою специфику работы, увеличиваются на повышающий коэффициент за специфику работы учреждения (К2) (приложение № 2 к настоящему Положению).

Повышающие коэффициенты за специфику работы применяются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников следующих ПКГ:

должностей руководителей, специалистов и служащих в сфере образования;

должностей руководителей, специалистов и служащих сферы культуры в сфере образования;

должностей руководителей, специалистов и служащих общеотраслевых профессий в сфере образования;

должностей руководителей, специалистов и служащих медицинских подразделений в сфере образования;

общеотраслевых профессий рабочих в сфере образования.

Увеличение оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом повышающего коэффициента за специфику работы учреждения образует должностной оклад (ставку), который учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

В случае если оклад (должностной оклад), ставка заработной платы подлежат увеличению за специфику работы учреждения по двум и более основаниям, то абсолютный размер каждого увеличения исчисляется отдельно по каждому основанию исходя из оклада (должностного оклада), ставки заработной платы и соответствующего коэффициента за специфику работы учреждения. Затем оклад (ставка) суммируется с каждым увеличением, тем самым образуя повышенный оклад (должностной оклад), ставку заработной платы.

2.2.5. Повышающие коэффициенты за наличие у работника ученой степени или почетного звания, указанные в приложении № 3 к настоящему Положению, применяются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников следующих квалификационных групп:

должностей руководителей, специалистов и служащих сферы образования;

должностей руководителей, специалистов и служащих сферы культуры в сфере образования.

Работникам, занимающим должности ПКГ руководителей, специалистов и служащих в сфере образования и имеющим ученую степень по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) или почетное звание, при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогическим работникам учреждений - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин производится увеличение размера оклада работника на коэффициент за наличие у работника ученой степени или почетного звания.

В случае если работник имеет два и более почетных звания, например «Заслуженный учитель Российской Федерации» и «Отличник народного просвещения», увеличение оклада (должностного оклада) ему производится один раз.

Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, который учитывает наличие у работника ученой степени или почетного звания, определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (Ор) на повышающий коэффициент за наличие у работника ученой степени или почетного звания (К3) и суммируется с его окладом (Ор).

Применение повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за наличие у работника ученой степени или звания образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и учитывается при начислении ему иных стимулирующих и компенсационных выплат.

В случае если у работника имеется несколько оснований для увеличения оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, то оклад

увеличивается на сумму повышающих коэффициентов.

Увеличение размера оклада работника производится:

при присуждении ученой степени доктора наук и кандидата наук - со дня принятия Министерством просвещения России решения о выдаче диплома;

при присвоении почетного звания, награждении ведомственными знаками отличия, указанными в приложении № 3 к настоящему Положению,- со дня присвоения, награждения.

2.2.6. В случае если оклад (должностной оклад), ставка заработной платы подлежат увеличению одновременно по нескольким повышающим коэффициентам: за специфику работы учреждения и за наличие у работника ученой степени и (или) почетного звания, то исчисление должностного оклада производится путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (Ор) на сумму повышающих коэффициентов по каждому основанию (за специфику работы учреждения (К2), за наличие у работника ученой степени и (или) почетного звания (К3) и суммируется с его окладом (Ор).

Увеличение оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом повышающих коэффициентов за специфику работы учреждения, за наличие у работника ученой степени или почетного звания образует новый размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы и учитывается при начислении ему компенсационных и стимулирующих выплат.

2.3. Порядок расчета тарифной части заработной платы педагогических работников:

2.3.1. Оплата труда педагогических работников, выполняющих учебную (преподавательскую) работу, определяется исходя из устанавливаемой педагогической нагрузки.

Тарифная часть заработной платы педагогических работников, выполняющих учебную (преподавательскую) работу, зависит от количества часов преподавания предмета, ставки заработной платы с учетом повышающих коэффициентов и рассчитывается по следующей формуле:

ФОТ тп = ((Ор + (Ор) х (К2 + К3)) х Нагр.) / Н ч + ((Ор)) х (К4)), где:

ФОТ тп - размер тарифной части заработной платы педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный (воспитательный) процесс, руб.;

Ор - ставка заработной платы;

К2 - повышающий коэффициент к ставке заработной платы за специфику работы учреждения;

К3 - повышающий коэффициент к ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание;

К4 - персональный повышающий коэффициент к ставке заработной платы;

Нагр. - установленный объем педагогической нагрузки (в неделю) по видам образовательных программ, часов;

Н ч - установленная норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы (в неделю) по видам образовательных программ, часов.

В случае если в течение года предусматривается повышение ставки заработной платы, ее размер корректируется на повышающий коэффициент.

Тарифной частью заработной платы работников учреждения, является установленный им оклад (должностной оклад) по соответствующей ПКГ (приложение № 4 к настоящему Положению) с учетом повышающих коэффициентов.

2.3.2. Оплата труда педагогических работников осуществляющих педагогическую работу в форме обучения и воспитания (далее - педагогические работники, непосредственно осуществляющие учебный (воспитательный) процесс), исчисляется на основании ставок заработной платы по соответствующей ПКГ (приложение № 4 к настоящему Положению) с учетом повышающих коэффициентов.

Тарифной частью заработной платы работников учреждения, за исключением педагогических работников, выполняющих учебную (преподавательскую) работу, является установленный им оклад (должностной оклад) по соответствующей ПКГ (приложение № 4 к настоящему Положению) с учетом повышающих коэффициентов.

2.3.3. Оплата труда педагогического работника, выполняющего педагогическую работу на различных должностях и имеющего квалификационную категорию по одной из них, устанавливается с учетом присвоенной квалификационной категории при условии совпадения по этим должностям должностных обязанностей, профилей работ в соответствии с приложением № 8 к настоящему Положению.

2.4. Порядок изменения размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников:

2.4.1. Изменение размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников производится в случаях:

изменения группы по оплате труда учреждения - для руководителя учреждения;

получения образования или восстановления документов об образовании со дня представления соответствующего документа;

присвоения квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

2.4.2. При наступлении у работника права на изменение размера ставки (оклада) в период пребывания его в ежегодном оплачиваемом или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности перерасчет заработной платы исходя из более высокого разряда оплаты труда производится с момента наступления этого права.

2.5. Продолжительность рабочего времени, нормы часов за ставку заработной платы педагогических работников.

2.5.1. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.

Продолжительность рабочего времени педагогических работников включает преподавательскую (учебную) работу, воспитательную, а также

другую педагогическую работу, предусмотренную квалификационными характеристиками по должностям и особенностями режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений, утвержденными в установленном порядке.

2.5.2. Продолжительность рабочего времени педагогическим работникам в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей их труда, а также норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы (нормируемая часть педагогической работы) устанавливаются в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

2.5.3. Продолжительность рабочего времени других работников, за которое производится выплата по установленным должностным окладам, не перечисленным в подпунктах 2.5.1 - 2.5.2 настоящего Положения, в том числе руководителей учреждений, их заместителей и руководителей структурных подразделений, составляет 40 часов в неделю.

2.5.4. За преподавательскую (педагогическую) работу, выполняемую с согласия педагогических работников сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы, производится дополнительная оплата соответственно получаемой ставке заработной платы в одинарном размере.

2.6. Порядок определения уровня образования:

2.6.1. Уровень образования педагогических работников при установлении окладов (должностных окладов), ставок заработной платы определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов о соответствующем образовании независимо от специальности, которую они получили (за исключением тех случаев, когда это особо оговорено).

2.6.2. Требования к уровню образования при установлении окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников предусматривают наличие среднего или высшего профессионального образования.

Специальные требования к профилю полученной специальности по образованию предъявляются по должностям концертмейстера, учителя-логопеда, учителя-дефектолога, педагога-психолога.

2.6.3. Педагогическим работникам, получившим диплом государственного образца о высшем профессиональном образовании, оклады (должностные оклады), ставки заработной платы устанавливаются как лицам, имеющим высшее профессиональное образование, а педагогическим работникам, получившим диплом государственного образца о среднем профессиональном образовании, - как лицам, имеющим среднее профессиональное образование.

Наличие у работников диплома государственного образца «бакалавр», «специалист», «магистр» дает право на установление окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, предусмотренных для лиц, имеющих высшее профессиональное образование.

Наличие у работников диплома государственного образца о неполном высшем профессиональном образовании права на установление окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, предусмотренных для лиц, имеющих высшее или среднее профессиональное образование, не дает.

Окончание трех полных курсов высшего учебного заведения, а также учительского института и приравненных к нему учебных заведений дает право на установление окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, предусмотренных для лиц, имеющих среднее профессиональное образование.

2.6.4. Концертмейстерам и преподавателям музыкальных дисциплин, окончившим консерватории, музыкальные отделения и отделения клубной и культпросветработы институтов культуры, педагогических институтов (университетов), педагогических училищ и музыкальных училищ, работающим в учреждениях, оклады (должностные оклады), ставки заработной платы устанавливаются как работникам, имеющим высшее или среднее музыкальное образование.

2.6.5. Учителям-логопедам, учителям-дефектологам, а также учителям учебных предметов (в том числе в начальных классах) специальных (коррекционных) образовательных учреждений (классов) для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья оклады (должностные оклады), ставки заработной платы как лицам, имеющим высшее дефектологическое образование, устанавливаются:

при получении диплома государственного образца о высшем профессиональном образовании по специальностям: тифлопедагогика, сурдопедагогика, олигофренопедагогика, логопедия, специальная психология, коррекционная педагогика и специальная психология (дошкольная), дефектология и другим аналогичным специальностям;

окончившим специальные факультеты по указанным выше специальностям и получившим диплом государственного образца о высшем профессиональном образовании.

2.6.6. Работники, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных квалификационными требованиями, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии учреждения в порядке исключения могут быть назначены руководителем учреждения на соответствующие должности так же, как и работники, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

3. Виды выплат компенсационного характера

3.1. К выплатам компенсационного характера относятся:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при

разъездном характере работы, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочной работе, работе в ночное и вечернее время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

выплаты за дополнительные виды работ, не входящие в должностные обязанности работников, но непосредственно связанные с их выполнением;

иные выплаты и надбавки компенсационного характера.

3.2. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

3.3. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их установления определяются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, положениями об оплате труда работников учреждения и конкретизируются в трудовых договорах работников.

3.4. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

На момент введения новых систем оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее, в прежних размерах. В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда) или заключением государственной экспертизы условий труда, выплаты работникам не производятся.

3.5. Согласно постановлению Совета Министров СССР, ВЦСПС от 01.08.89 № 601 «О районных коэффициентах к заработной плате рабочих и служащих предприятий, организаций и учреждений, расположенных в Кемеровской области и на территории г.г. Воркуты и Инты» устанавливается районный коэффициент в размере 30 процентов от заработной платы работника, подлежащей начислению в соответствующем месяце с учетом всех установленных выплат.

3.6. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, сверхурочная работа, работа в ночное и вечернее время, работа в выходные и нерабочие праздничные дни и выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных),производятся в соответствии со статьями 149, 150, 151, 152, 153, 154 Трудового кодекса Российской Федерации и Кузбасским соглашением между Федерацией профсоюзных организаций Кузбасса, высшим исполнительным органом государственной власти Кемеровской области - Кузбасса и работодателями Кемеровской области -

Кузбасса в следующих размерах:

за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания работнику устанавливается доплата. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон в трудовом договоре с учетом содержания и (или) объема выполняемой дополнительной работы, расширения зоны обслуживания;

оплата за сверхурочную работу производится в полуторном размере оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за первые два часа работы, а за последующие часы - в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно;

оплата труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) и вечернее время (с 18 до 22 часов) определяется в соответствии с Кузбасским соглашением между Федерацией профсоюзных организаций Кузбасса, высшим исполнительным органом государственной власти Кемеровской области - Кузбасса и работодателями Кемеровской области – Кузбасса и оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях. В ночное время не менее чем на 40 процентов, в вечернее время - 20 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы работника. Расчет оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели;

оплата труда в выходные или нерабочие праздничные дни производится работникам в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностногооклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени. Конкретные размеры оплаты труда за работу в выходной или нерабочий праздничный день устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения, трудовым договором. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит;

доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором, устанавливается в случае увеличения установленного работнику объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от

работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудовым договором с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.7. С учетом условий труда и выполнения дополнительной работы, не входящей в круг должностных обязанностей, руководителям, специалистам и служащим в сфере образования, руководителям, специалистам и служащим общеотраслевых профессий устанавливаются дополнительные выплаты компенсационного характера, предусмотренные в приложении № 1 к настоящему Положению.

4. Виды выплат стимулирующего характера

4.1. К выплатам стимулирующего характера относятся:
выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
выплаты за качество выполняемых работ;
выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет;
премиальные выплаты по итогам работы;
иные поощрительные и разовые выплаты.

4.2. Условием выплат стимулирующего характера является достижение работником определенных количественных и качественных показателей работы.

4.3. Выплаты стимулирующего характера производятся в пределах средств, предусмотренных фондом оплаты труда учреждения.

4.4. На выплаты стимулирующего характера дополнительно может направляться экономия средств фонда оплаты труда в соответствии с положениями об оплате труда работников учреждения по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

4.5. Выплаты стимулирующего характера могут устанавливаться как в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, так и в абсолютных размерах.

4.6. Размеры выплат стимулирующего характера работникам, порядок и условия их применения устанавливаются в соответствии с положением о стимулировании работников учреждения и согласовываются с выборным профсоюзным органом (Примерное положение о стимулировании работников учреждения приведено в приложении № 1к настоящему Положению).

5. **Условия оплаты труда руководителей учреждений и их заместителей**

5.1. Заработная плата руководителя учреждения, его заместителей состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5.2. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается учредителем - администрацией Калтанского городского округа в трудовом договоре в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости

учреждения.

Должностные оклады заместителей руководителя устанавливаются руководителем учреждения на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителей этих учреждений.

5.3. Руководителям учреждений стимулирующие выплаты производятся их централизованного фонда, а их заместителям выплачиваются компенсационные, стимулирующие выплаты, предусмотренные разделами 3, 4 настоящего Положения.

5.4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей учреждений и их заместителей в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах.

5.5. Администрация Калтанского городского округа вправе в установленном порядке централизовать часть средств, предусмотренных на оплату труда работников учреждения (но не более 3 процентов), и распределять полученный централизованный фонд на выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений в соответствии с утвержденными ими положениями.

При этом руководителю учреждения выплаты стимулирующего характера выплачиваются на основании локального нормативного акта Управления образования администрации Калтанского городского округа, с учетом достижения показателей муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности учреждения и его руководителя.

Условия оплаты труда руководителей учреждения устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формытрудового договора с руководителем муниципального учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329.

Неиспользованные средства централизованного фонда учреждения передаются в распоряжение учреждения и используются на выплаты стимулирующего характера работникам учреждения.

5.6. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемый за календарный год, и среднемесячной заработной платы всех работников данного учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей) в кратности до 3-х.

6. Заключительные положения

6.1. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения в пределах выделенных средств на оплату труда и включает в себя все должности руководителей, специалистов и служащих (профессии рабочих), педагогических работников данного учреждения, содержащихся за счет всех источников финансового обеспечения.

Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, учреждение вправе осуществлять

привлечение, помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора.

6.2. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год в порядке, установленном Управлением образования администрации Калтанского городского округа, осуществляющим функции главного распределителя бюджетных средств.

Учреждение вправе самостоятельно определять порядок расходования фонда оплаты труда за счет всех имеющихся источников в соответствии с утвержденным положением об оплате труда работников.

6.3. Прочие вопросы, не урегулированные настоящим Положением, решаются учреждением самостоятельно в части, не противоречащей трудовому законодательству, в соответствии с утвержденным положением об оплате труда работников конкретного учреждения.

Приложение № 1
к Положению об оплате труда
работников МАДОУ
Детский сад № 12 «Березка»

Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение является локальным нормативным актом Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения Детский сад № 12 «Березка» (далее – Учреждение) и разработано в соответствии с Федеральным Законом Российской Федерации от 29.12.2012 г. № 273 –ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», ТК РФ, постановлением администрации Калтанского городского округа от 15.12.2021 г. № 388-п «Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Калтанского городского округа» и иными нормами трудового законодательства РФ.

1.2. Стимулирование работников осуществляется в целях усиления материальной заинтересованности работников учреждения в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развития творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешном и добросовестном исполнении должностных обязанностей.

1.3. Основанием для стимулирования работников учреждения является качественное исполнение должностных обязанностей, строгое соблюдение устава учреждения, правил внутреннего трудового распорядка, успешное и своевременное выполнение плановых мероприятий, систематическое повышение квалификации, неукоснительное соблюдение норм трудовой дисциплины и профессиональной этики, четкое и своевременное исполнение приказов и распоряжений вышестоящих органов, руководителя учреждения, решений Педагогического совета учреждения.

1.4. Положение согласовывается с первичной профсоюзной организацией Учреждения, принимается на общем собрании работников и утверждается руководителем Учреждения.

1.5. Стимулирующие выплаты осуществляются на основе приказа руководителя Учреждения по согласованию с первичной профсоюзной организацией Учреждения.

1.6. В случае совершения работником проступков, связанных с выполнением функциональных обязанностей, стимулирующие выплаты (премии) за расчетный период, в котором совершено правонарушение, не начисляются полностью или частично в соответствии с приказом работодателя.

При досрочном снятии взыскания начисление премиальных выплат за оставшийся период выплат восстанавливается на основании приказа работодателя.

1.7. Настоящее Положение распространяется на всех работников Учреждения.

1.8. Средства стимулирующей части работникам Учреждения формируются в пределах установленного фонда оплаты труда, который включает основной (базовый) и стимулирующий.

1.9. Объем стимулирующей части распределяется на выплаты стимулирующего характера в пределах значений по видам:

- премиальные выплаты по итогам работы 50 % от стимулирующего фонда;
-выплаты за интенсивность и высокие результаты, стаж работы – 45%;
- выплаты за качество работы – 3%;

иные поощрительные и разовые выплаты 2 % от стимулирующего фонда.

Долю каждого вида выплат Учреждение определяет самостоятельно и утверждает локальным актом по согласованию с первичной профсоюзной организацией Учреждения.

1.10. Стимулирующие выплаты работникам, работающим на условиях совместительств, устанавливаются пропорционально объему выполненных работ или фактически отработанному времени.

1.11. Размеры выплат работникам максимальной суммой не ограничиваются и определяются в зависимости от качества выполняемых работ.

2. Стимулирующие выплаты

2.1. Установление стимулирующих выплат осуществляется комиссией по распределению стимулирующего фонда (далее - комиссия), образованной в учреждении, с обязательным участием в ней представителя первичной профсоюзной организации.

2.2. В состав комиссии по распределению стимулирующего фонда входят:

Заместитель заведующей по воспитательной и методической работе – 1 чел.
Заместитель заведующей по хозяйственной работе – 1 чел.
Старшая медсестра – 1 чел.
Председатель профсоюзного комитета – 1 чел.
Представитель трудового коллектива – 1 чел.

2.3. Система стимулирующих выплат работникам Учреждения включает в себя длительные (постоянные на определенный период) доплаты и единовременные поощрительные выплаты.

2.4. Стимулирующие выплаты могут устанавливаться ежемесячно, ежеквартально или на год учебный (календарный).

2.5. Стимулирующие выплаты работникам Учреждения производятся за фактически отработанное время в текущем месяце.

2.6. Стимулирующие выплаты руководителю Учреждения осуществляются на основании приказа вышестоящего органа – Муниципального учреждения управления образования Администрации Калтанского городского округа.
2.7. Выплаты стимулирующего характера производятся с учетом всех налоговых и иных удержаний.
2.8. Оплата стимулирующих выплат производится:
- административно-управленческому и педагогическому персоналу из областного бюджета;
- учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу – из местного бюджета.
2.9. Размеры всех стимулирующих выплат могут определяться к ежемесячному должностному окладу, в конкретной денежной сумме. Стимулирующие выплаты максимальными размерами для конкретного работника не ограничиваются.
2.10. Администрация Учреждения обеспечивает гласность в вопросах подходов и критерий стимулирующих выплат для всех работников Учреждения.
2.11. Размер стимулирующих надбавок отменяется или уменьшается при ухудшении качества работы, несвоевременном выполнении заданий, нарушении трудовой дисциплины приказом заведующего после согласования с первичной профсоюзной организацией Учреждения.
2.12. Стимулирующие выплаты отменяется при отсутствии работника на рабочем месте. (Больничный лист, учебный отпуск, отпуск и т.д.)

2.1. Стимулирующие выплаты по итогам работы

2.1.1. Стимулирующие выплаты по итогам работы устанавливаются педагогическим работникам на основании результатов их деятельности за полугодие.
2.1.2. Размеры выплат стимулирующей части фонда оплаты труда по итогам работы педагогическим работникам Учреждения устанавливаются по результатам мониторинга и оценки результативности деятельности педагогических работников Учреждения, проводимых на основании утверждённых руководителем критериев оценки качества труда работников. Размер стимулирующих выплат по итогам работы устанавливается в абсолютном значении к должностному окладу и максимальным значением не ограничен. Корректировка конкретной суммы доплаты осуществляется ежемесячно в зависимости от размера месячной суммы стимулирующего фонда.
2.1.3. Критерии оценки качества деятельности педагогов и специалистов Учреждения прописаны в оценочных листах (Приложение).
2.1.4.Максимальное количество баллов не должно превышать 100.
2.1.5. По завершении отчетного периода (полугодие) педагогические работники заполняют оценочные листы в графе самооценка за личной подписью. Затем оценочные листы передаются комиссии по распределению стимулирующего фонда, которая заполняет таблицу протокола заседания

комиссии по распределению стимулирующего фонда оплаты труда работникам и производит расчет размера стимулирующих выплат.
2.1.6. Комиссия по распределению стимулирующего фонда рассматривает спорные вопросы путём открытого голосования, принимает решение большинством голосов, при условии присутствия не менее половины членов комиссии.
2.1.7. Работники Учреждения имеют право присутствовать на заседании комиссии, давать необходимые пояснения.
2.1.8.Расчетный размер стимулирующих выплат по итогам работы по каждому работнику Учреждения определяется с учетом набранного количества баллов и стоимости единицы балла по Учреждению.
2.1.9.Решение комиссии оформляется протоколом, в который вносится итоговое количество баллов по Учреждению и сумма стимулирующего фонда.
2.1.10.На основании протокола руководитель Учреждения издает приказ, который согласовывается с председателем профсоюзного комитета. Согласованный и утвержденный приказ по Учреждению является основанием для начисления стимулирующих выплат.
2.1.11. Методика распределения баллов:
Расчет стоимости балла для исчисления суммы стимулирующей надбавки вычисляется по следующему алгоритму:
- Устанавливается сумма средств, выделенных на стимулирующую надбавку;
- Подсчитывается общее количество набранных баллов;
- Производится расчет стоимости одного балла по формуле: сумма средств, выделенных на установление стимулирующей надбавки, делится на общее количество баллов, суммированных по всем работникам, умножается на количество отработанных дней по факту.

2.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы

2.2.1. Показатели стимулирования за интенсивность и высокие результаты работы по должностям работников устанавливаются с учетом улучшения качественных характеристик выполняемой работы за:
- выполнение дополнительных работ, не входящих в должностные обязанности работников;
- организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения;
- успешное выполнение особо важных и срочных работ;
- оперативность и качественный результат;
- интенсивность труда.
2.2.2. Совместителям выплаты за интенсивность устанавливаются в полном объёме, независимо от установленной нагрузки.
2.2.3. Перечень дополнительных работ, которые не учтены в должностных обязанностях работников определяется учреждением, исходя из потребности осуществления тех или иных функций, относящихся к обязанностям отсутствующих в штатном расписании должностей. Исполнение тех или

иных видов дополнительных работ, которые не учтены в должностных обязанностях работников, возлагается на работников приказом руководителя учреждения. Показатели стимулирования (а также индикаторы их измерения, целевое значение) за реализацию дополнительных работ, которые не учтены в должностных обязанностях работников, устанавливаются с учетом улучшения качественных характеристик дополнительно выполняемой работы.

2.2.4. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются:

Административно-управленческий персонал:

Реализация отдельных видов деятельности:

- за сопровождение сайта Учреждения, аккаунтов детского сада в социальных сетях – 3000 рублей;
- за своевременное предоставление информации в базу данных автоматизированной информационной системы (АИС) – 2000 рублей;
- за вовремя сданные отчеты – до 3000 рублей;
- за ведение документации и организацию работы по охране труда, пожарной безопасности – 3000 рублей;
- за ведение документации и организацию работы по ГО и ЧС и антитеракту – 3000 рублей.
- за работу по контролю заключения договоров и оплат по договорам – 3000 рублей.
- за выполнения норм холодного водоснабжения, электричества, горячего водоснабжения – 2000 рублей.

Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа организации среди населения:

- за организацию взаимодействия с социумом – до 2000 рублей;
- организация и участие в общественных мероприятиях поселка, города –до 3000 рублей.
- за участие в утренниках и праздниках, организуемых для родителей: ведущий, главная роль – 600 рублей, роль второго плана – 300 рублей
- за участие во внутриучрежденческих мероприятиях (роли на утренниках, проведение праздников, концертов без присутствия родителей): ведущий, главная роль – 300 рублей, роль второго плана – 150 рублей

Успешное выполнение особо важных и срочных работ, оперативность и качественный результат:

- за своевременную и результативную работу с внешними организациями – до 2000 рублей;
- участие в ремонтных работах – до 2000 рублей;
- за уборку снега на участках – 500 рублей;
- за участие в субботниках и оформление клумб на территории Учреждения – до 500 рублей;

- за постройку зимнего городка – до 1000 рублей.
- качественное выполнение санитарно-эпидемиологических требований (ведение документации, выполнение требований самими работниками и т.д.) – 700 рублей.
- работа с родителями по выполнению родителями санитарно-эпидемиологических требований – 500 рублей.

Педагогический персонал:

Реализация отдельных видов деятельности:
- подготовка и проведение занятий с воспитанниками по пожарной, антитеррористической безопасности, основам безопасности жизнедеятельности – 300 рублей;
- за сопровождение сайта Учреждения – 200 рублей за написание статьи; обучающее видео – 600 рублей;

Интенсивность труда:
- воспитателям с детьми с ограниченными возможностями (ТНР)15% от должностного оклада на группу детей (ежемесячно);
- работа в группе с детьми с инвалидностью – 700 рублей;
- выплаты работникам, работающим на условиях замещения – 1 смена – 200 рублей.

За организацию мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа Учреждения среди населения:
- за участие в открытых мероприятиях, организуемых в Учреждении (проведение праздников, концертов, фестивалей и т. д.): ведущий – 700 рублей, главная роль – 700 рублей, роль второго плана – 300 рублей (вне своего графика работы + 300 рублей);
- за участие в утренниках и праздниках, организуемых для родителей: ведущий, главная роль – 600 рублей, роль второго плана – 300 рублей (вне своего графика работы + 300 рублей);
- за участие во внутриучрежденческих мероприятиях (роли на утренниках, проведение праздников, концертов без присутствия родителей): ведущий, главная роль – 300 рублей, роль второго плана – 150 рублей (вне своего графика работы + 300 рублей);
- за организацию тематических выставок – до 500 рублей;
- за участие в городских общественных и спортивных мероприятиях – в рабочее время – до 500 рублей, в нерабочее время – до 1000 рублей;
- за активное включение родителей в образовательный процесс (участие проектной деятельности, выставках) – 500 рублей;
- за приобретение материалов и оборудования для пополнения предметно-развивающей среды – до 3000 рублей;
- за подготовка и проведение мероприятий научно-методического, социокультурного, образовательного и другого характера, а также смотров-конкурсов, форумов, фестивалей: уровень ДОУ – до 1000 рублей, муниципальный уровень – до 3000 рублей, региональный уровень – до 5000 рублей;

- за изготовление видео и фото презентаций – до 700 рублей.

Успешное выполнение особо важных и срочных работ, оперативность и качественный результат:

- участие в ремонтных работах – до 2000 рублей;
- за уборку снега на территории учреждения – 500 рублей;
- за участие в субботниках и оформление клумб на территории Учреждения – до 500 рублей;
- за постройку зимнего городка – до 1000 рублей;
- за пошив костюма, декораций, спец. одежды (в зависимости от объема работы) – до 1500 рублей;
- за подготовку атрибутов для оформления помещений детского сада, участков, оформление стендов – до 1000 рублей.
- качественное выполнение санитарно-эпидемиологических требований (ведение документации, выполнение требований самими работниками и т.д.) – 700 рублей.
- работа с родителями по выполнению родителями санитарно-эпидемиологических требований – 500 рублей.

Выполнение дополнительных работ не входящих в должностные обязанности:

- за выполнение дополнительных работ, не входящих в должностные обязанности (по поручению руководителя) – до 2000 рублей.

Учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал:

Реализация отдельных видов деятельности:

- организация работы по дополнительным платным услугам - 500 рублей
- разработка и реализации оздоровительных мероприятий с воспитанниками (медицинский работник) – до 500 рублей
- приготовление выпечки для праздничных мероприятий - 500 рублей.

За организацию мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа Учреждения среди населения:

- за участие в открытых мероприятиях, организуемых в Учреждении (роли на утренниках, проведение праздников, концертов с участием родителей): главная роль – 600 рублей, роль второго плана – 300 рублей;
- за участие во внутриучрежденческих мероприятиях, организуемых в Учреждении (роли на утренниках, проведение праздников, концертов без участия родителей): главная роль – 300 рублей, роль второго плана – 150 рублей;
- за участие в городских общественных и спортивных мероприятиях: в рабочее время – до 500 рублей, в нерабочее время – до 1000 рублей;

Успешное выполнение особо важных и срочных работ, оперативность и качественный результат:

- за участие в ремонтных работах за пределами своего рабочего места – до 2000 рублей;
- за уборку снега на участках – до 500 рублей;

- за участие в субботниках и оформление клумб на территории Учреждения – до 500 рублей;
- за постройку зимнего городка – до 500 рублей;
оформление музыкального зала, плакатов, поздравительных газет – до 300 рублей;
- за изготовление дидактических пособий - до 300 рублей;
- за пошив костюма, декораций, спец. одежды (в зависимости от объема работы) – до 1500 рублей;
- совершенствование своего рабочего места – до 1000 рублей
- качественное выполнение санитарно-эпидемиологических требований (ведение документации, выполнение требований самими работниками и т.д.) – 700 рублей.
- работа с родителями по выполнению родителями санитарно-эпидемиологических требований – 500 рублей.

Выполнение дополнительных работ не входящих в должностные обязанности:
- за выполнение дополнительных работ, не входящих в должностные обязанности (по поручению руководителя) – до 1000 рублей.

2.2.5. Специальная выплата медицинским работникам Учреждения, реализующего основную образовательную программу дошкольного образования устанавливается в следующих размерах: 1885 рублей врачам-специалистам, фельдшерам, медицинским сестрам.

Выплата медицинским работникам назначается при соблюдении следующих условий:

отсутствие жалоб со стороны родителей (при наличии), законных представителей;

систематическое проведение в соответствии с планом работ профилактики инфекционных заболеваний и закаливающих процедур;

выполнение рекомендаций по оздоровлению детей по итогам повозрастной диспансеризации и диспансеризации детей-подростков.

Выплата медицинским работникам назначается приказом руководителя Учреждения сроком на квартал. В случае выявления нарушения по одному или нескольким критериям выплата на следующий квартал не назначается.

При выполнении медицинским работником должностных обязанностей в объеме менее чем на одну ставку назначение выплаты медицинским работникам осуществляется пропорционально нагрузке и отработанному времени.

При выполнении медицинским работником должностных обязанностей в одном учреждении более чем на одну ставку размер выплаты медицинским работникам не увеличивается.

При выполнении медицинским работником должностных обязанностей в разных учреждениях выплата медицинским работникам назначается в каждом учреждении в соответствии с абзацами четырнадцатым и пятнадцатым настоящего подпункта.

2.2.5. Специальная выплата педагогическим работникам и младшим воспитателям Учреждения, реализующего основную образовательную программу дошкольного образования (далее - выплата педагогическим работникам и младшим воспитателям, Учреждения соответственно) в следующих размерах:

1885 рублей воспитателям, младшим воспитателям учреждений;

1000 рублей воспитателям, младшим воспитателям семейных групп, являющихся структурными подразделениями государственных образовательных организаций и реализующих образовательную программу дошкольного образования;

885 рублей педагогическим работникам учреждений (старший воспитатель, учитель-логопед, педагог-психолог, учитель-дефектолог, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, социальный педагог, педагог дополнительного образования), осуществляющим свою деятельность с воспитанниками дошкольного возраста.

Право на выплату педагогическим работникам и младшим воспитателям имеют:

воспитатели, младшие воспитатели государственных образовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования;

воспитатели, младшие воспитатели семейных групп, являющихся структурными подразделениями государственных образовательных организаций и реализующих образовательную программу дошкольного образования;

педагогические работники государственных образовательных учреждений, реализующих образовательную программу дошкольного образования (старший воспитатель, учитель-логопед, педагог-психолог, учитель-дефектолог, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, социальный педагог, педагог дополнительного образования), осуществляющие свою деятельность с воспитанниками дошкольного возраста (далее - воспитатели, младшие воспитатели, педагогические работники).

Выплата педагогическим работникам и младшим воспитателям вводится с целью повышения качества образовательного процесса, обеспечения безопасности жизнедеятельности и сохранения здоровья детей, которые оцениваются по следующим критериям:

отсутствие жалоб со стороны родителей (законных представителей);

отсутствие несчастных случаев и травм у детей;

систематическое проведение в соответствии с планом работ профилактики инфекционных заболеваний и закаливающих процедур.

Выплата педагогическим работникам и младшим воспитателям назначается ежеквартально на ставку (оклад) независимо от количества детей в группе. В случае выявления нарушения по одному или нескольким критериям выплата на следующий квартал не назначается.

При выполнении воспитателем, младшим воспитателем, педагогическим

работником должностных обязанностей в объеме менее чем на одну ставку назначение выплаты педагогическим работникам и младшим воспитателям осуществляется пропорционально нагрузке и отработанному времени.

При выполнении воспитателем, младшим воспитателем, педагогическим работником должностных обязанностей в одном образовательном учреждении, находящемся на территории Кемеровской области - Кузбасса и реализующем образовательную программу дошкольного образования, на одну ставку и более размер надбавки не увеличивается.

При выполнении воспитателем, младшим воспитателем, педагогическим работником должностных обязанностей в разных образовательных учреждениях, находящихся на территории Кемеровской области - Кузбасса и реализующих образовательную программу дошкольного образования, выплата педагогическим работникам и младшим воспитателям назначается в каждом образовательном учреждении в соответствии с абзацами четырнадцатым и пятнадцатым настоящего подпункта.

Для назначения надбавки издается приказ руководителя соответствующего учреждения.

2.2.5. Специальная выплата педагогическим и медицинским работникам Учреждения, являющимся молодыми специалистами (далее - выплата молодым специалистам), в размере 8046 рублей (с учетом районного коэффициента) выплачивается ежемесячно по основному месту работы.

Молодыми специалистами являются лица, указанные в пункте 1 статьи 14 Закона Кемеровской области от 05.07.2013 № 86-ОЗ «Об образовании».

2.2.6. Специальная выплата педагогическим работникам, являющимся наставниками молодых специалистов государственных образовательных организаций, созданных в форме учреждений, в размере 5748 рублей (с учетом районного коэффициента) выплачивается ежемесячно по основному месту работы.

2.3.Выплаты за стаж работы

2.3.1. Выплаты педагогическим работникам за педагогический стаж, устанавливаются приказом заведующей по согласованию с председателем профсоюзного комитета.

2.3.2. Выплаты за стаж работникам Учреждения устанавливаются в абсолютном значении и выплачиваются ежемесячно в зависимости от количества фактически отработанных дней в текущем месяце в следующих размерах:

Педагогический персонал:

Педагогический стаж работы:

- от 3 до 5 лет – 600 руб.;
- от 5 до 10 лет –800 руб.;
- от 10 до 20 – 1000 руб.
- от 20 и более - 1200 руб.

2.3.3. Основным документом для определения стажа работы для выплаты вознаграждения является трудовая книжка.
2.3.4. Размер выплаты за стаж работы определяется в зависимости от установленного стажа работы на 1-е сентября и не подлежит перерасчету в течение года.

2.4. Выплаты за качество выполняемых работ

2.4.1. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам учреждений приказом руководителя по согласованию с председателем профсоюзного комитета в случаях:
награждения государственными наградами Российской Федерации, ведомственными наградами, наградами Кемеровской области, Коллегии Администрации Кемеровской области, департамента образования и науки Кемеровской области, муниципального образования Кемеровской области.
2.4.2. Размер выплат за качество выполняемых работ устанавливается в абсолютном значении.

2.5.Иные поощрительные и разовые выплаты

2.5.1. Иные поощрительные и разовые выплаты выплачиваются в Учреждении за счет установленной на эти цели доли стимулирующего фонда оплаты труда и экономии по фонду оплаты труда с учетом неиспользованных средств централизованного фонда Учреждения.
2.5.2. Иные поощрительные и разовые выплаты устанавливаются работникам Учреждения приказом заведующей по согласованию с профсоюзным комитетом и органом государственно-общественного управления Учреждения в виде разовых премий к знаменательным датам и материальной помощи.
2.5.3. Материальная помощь работникам Учреждения оказывается в пределах экономии фонда оплаты труда Учреждения, сложившуюся за месяц, квартал, полугодие, год.
2.5.4. Условия и размеры выплачиваемой материальной помощи работникам Учреждения утверждаются собранием трудового коллектива.
2.5.5. Материальная помощь выплачивается на основании письменного заявления работника, приказа заведующей Учреждением, по согласованию с первичной профсоюзной организацией Учреждения.

Перечень показателей разовых выплат:

- за рождение ребенка - 1000 рублей;
- на свадьбу работника – 1500 рублей;
- юбилей (50 лет и далее каждые 5 лет) - 1000 рублей;
- на похороны близких родственников работника – 2000 рублей;
- материальная помощь по заявлению при несчастных случаях (авария, тяжелая травма и др.), в случае пожара, гибели имущества и т.п. – от 1000-3000 рублей.

Показатели деятельности воспитателя дошкольной образовательной организации
МАДОУ детский сад № 12 «Березка»
(с …… по…….) ФИО заполняемого_____

№ п/п	Критерии и показатели	Индикаторы	Формулы расчета	Целевое значение показателя	Оценка в баллах	Контрольный период	Источник информации	Самооценка	Оценка комиссии
Раздел 1. Обеспечение доступности качественного образования: 21 балла									
1.1.	Организация работы по дополнительным программам	Разработка и использование в образовательной деятельности дополнительных общеразвивающих программ	Анализ содержания и методики реализации, дополнительных общеразвивающих программ	Разработка авторской программы – Качественная организация деятельности по реализации дополнител. общеразвивающей программе (за одну программу) -	4 3	Раз в год	Дополнительная общеразвивающая программа, перспективные планы		
1.2.	Учет индивидуальных особенностей воспитанников при реализации рабочей программы	Количество воспитанников, для которых разработан и реализуется индивидуальный образовательный маршрут.	Процентное соотношение: количество воспитанников, для которых разработан индивидуальный маршрут к общему количеству воспитанников группы	81 % - 100 % 61% - 80 % 40% - 60% от	4 3 2	Раз в полугодие	Результаты контроля на отчетный период. Наличие индивидуальных маршрутов		
1.3.	Работа с родителями	Организация совместной деятельности с родителями (законными представителями) в интересах развития ребенка.	Количество родителей, участвующих в совместных мероприятиях за отчетный период	Во всех организуемых в течение отчетного периода мероприятиях принимало участие требуемое количество родителей	3	Раз в полугодие	Результаты контроля на отчетный период. Наличие перспективного планирования деятельности воспитателя.		

Активация Windows

				В мероприятиях принимали участие 70%-60% от количества требуемых родителей	2				
				В мероприятиях принимали участие 40% - 50% от количества требуемых родителей	1				
		Удовлетворенность родителей качеством образовательных услуг. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей)	Отсутствие обоснованных жалоб	100%	2	Раз в полугодие	Справка руководителя ДОО		
1.4.	Достижение воспитанников	Участие в конкурсах, выставках, музыкально-театрализованных представлениях, фестивалях, спартакиадах.	Наличие сертификатов участников, дипломов победителей и призеров.	Муниципальный уровень	Участник – 2 балла Призер – 3 балла Победитель- 4 баллов	Раз в полугодие	Наличие дипломов, грамот, сертификатов и т.д.		
				Региональный уровень	Участник – 3 балла Призер – 5 балла Победитель- 7 баллов				
				Всероссийский уровень	Участник – 5 баллов Призер – 6 балла Победитель- 8 баллов				
Раздел 2. Совершенствование условий образования 23									

Активация Windows

2.1.	Пополнение развивающей среды	Предметно-развивающая среда группы	Обновление и пополнение предметно-пространственной среды группы	За отчетный период среда пополнилась и обновилась За отчетный период среда обновилась и значительно пополнилась новыми оборудованиями и материалами	5 10	Раз в полугодие	Данные контроля		
2.2.	Целевое и эффективное использование имеющихся ресурсов	Посещаемость воспитанников	Отношение фактического количества детодней к количеству детодней по списочному составу	80-100 % 70-79 %	13 10	Раз в полугодие	Данные мониторинга		
Раздел 3. Профессиональная компетентность воспитателя 61									
3.1.	Повышение профессиональной компетенции воспитателя.	Прохождение процедуры сертификации	Наличие сертификата.		8	На период действия сертификата	Сертификат		
3.2.	Участие в конкурсах профессионального мастерства	Очное представление опыта педагогической деятельности на конференциях, семинарах, вебинарах	Представление опыта педагогической деятельности (одно выступление)	Уровень ДОУ	2	Раз в год	Сертификат		
				Муниципальный уровень	5				
				Региональный уровень	8				
		Заочное представление опыта педагогической деятельности	Представление опыта педагогической деятельности (одно участие)	Муниципальный уровень	3	Раз в год	Сертификат		
				Региональный уровень	5				
				Всероссийской уровень	7				
		Проведение мастер-классов, открытых занятий		Региональный уровень	8	Раз в год	Приказ. Материалы		

Активация Windows

				Муниципальный уровень	5		мастер-класса, открытых занятий		
				Уровень ДОУ	3				
		Участие в экспериментальных инновационных проектах, в творческих группах, разработке программы развития ДОУ, образовательной программы	Участие не реже 1 раза в год. Максимальное количество баллов по данному показателю - 5	Региональный	4	Раз в полугодие	Приказ		
				Муниципальный	3				
				Уровень ДОУ	2				
		Публикации пособий, программ, сборников, методических разработок	Наличие опубликованных методических разработок, статей по вопросам образования за последние 3 года.	Всероссийский уровень	4	Раз в год	Материалы публикаций		
				Областной уровень	3				
				Муниципальный уровень	2				
		Заочные конкурсы профессионального мастерства	Наличие диплома победителя, призера, участника	Муниципальный уровень	Победитель - 5, Призер – 4, Участник – 3	Раз в год	Наличие дипломов, грамот, сертификатов и т.д.		
				Региональный уровень	Победитель - 7, Призер – 6, Участник – 5				
				Всероссийский уровень	Победитель - 9 Призер – 8 Участник – 7				
		Очные конкурсы профессионального мастерства	Наличие диплома победителя, призера, участника	Муниципальный уровень	Победитель - 12, Призер – 8, Участник – 6	Раз в год	Наличие дипломов, грамот, сертификатов и т.д.		

				Региональный уровень	Победитель - 13, Призер – 10, Участник – 8				
	Итого				**100**				

Дата заполнения_____

Ф.И.О. (роспись) заполняемого_____

Дата рассмотрения комиссией_____

Подпись комиссии_____

Активация Windows
Чтобы активировать Windo
раздел "Параметры".

Показатели деятельности инструктора по физической культуре дошкольной образовательной организации МАДОУ детский сад № 12 «Березка» (с ……..по…….) ФИО заполняемого_____

№ п/п	Критерии и показатели	Индикаторы	Формулы расчета	Целевое значение показателя	Оценка в баллах	Контрольный период	Источник информации	Самооценка	Оценкомиссии
Раздел 1. Обеспечение доступности качественного образования: 21 балла									
1.1.	Организация работы по дополнительным программам	Разработка и использование в образовательной деятельности дополнительных общеразвивающих программ	Анализ содержания и методики реализации, дополнительных общеразвивающих программ	Разработка авторской программы – Качественная организация деятельности по реализации дополнител. общеразвивающей программе (за одну программу) -	4 3	Раз в год	Дополнительная общеразвивающая программа, перспективные планы		
1.2.	Учет индивидуальных особенностей воспитанников при реализации рабочей программы	Доля воспитанников, для которых разработан и реализуется индивидуальный образовательный маршрут.	Двос.= Чвос./Чоб. вос*100%, где, Двос. – доля воспитанников, для которых разработан и реализуется индивидуальный образовательный маршрут, %; Чвос. – численность вовспитанников в группе, для которых разработан и реализуется индивидуальный образовательный маршрут, чел.; Чоб. вос – общая численность воспитанников в группе, чел	81 % - 100 % 61% - 80 % 40% - 60%	4 3 2	Раз в полугодие	Результаты контроля на отчетный период. Наличие перспективного планирования деятельности воспитателя.		

Активация Windows

1.3.	Работа с родителями	Организация совместной деятельности с родителями (законными представителями) в интересах развития ребенка. Количество мероприятий, проведенных совместно с родителями	Количество мероприятий, проведенный совместно с родителями за отчетный период	4-5	3	Раз в полугодие	Результаты контроля на отчетный период. Наличие перспективного планирования деятельности воспитателя.		
				2-3	2				
				1-2	1				
		Удовлетворенность родителей качеством образовательных услуг. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей)	Отсутствие обоснованных жалоб	100%	2	2 раза в год	Справка руководителя ДОО		
1.4.	Достижение воспитанников	Участие в конкурсах, выставках, спортивных соревнованиях, фестивалях, спартакиадах.	Наличие сертификатов участников, дипломов победителей и призеров.	Муниципальный уровень	Участник – 2 балла Призер – 3 балла Победитель- 4 баллов	2 раза в год	Наличие дипломов, грамот, сертификатов и т.д.		
				Региональный уровень	Участник – 3 балла Призер – 5 балла Победитель- 7 баллов				
				Всероссийский уровень	Участник – 4 балла Призер – 6 балла Победите				

Активация Windows

					баллов				
Раздел 2. Совершенствование условий образования 23									
2.1.	Пополнение развивающей среды	Предметно-развивающая среда спортивного зала, бассейна	Обновление и пополнение предметно-пространственной среды	За отчетный период среда значительно пополнилась и обновилась За отчетный период среда обновилась и значительно пополнилась новыми оборудованиями и материалами	5 10	2 раза в год	Данные контроля		
2.2.	Целевое и эффективное использование имеющихся ресурсов	Посещаемость воспитанников	Отношение фактического количества детодней к количеству детодней по списочному составу	80-100 % 70-79 %	13 10	2 раза в год	Данные мониторинга		
Раздел 3. Профессиональная компетентность инструктора по физической культуре 61									
3.1.	Повышение профессиональной компетенции	Прохождение процедуры сертификации	Наличие сертификата.		8	На период действия сертификата	Сертификат		
3.2.	Участие в конкурсах профессионального мастерства	Очное представление опыта педагогической деятельности на конференциях, семинарах, вебинарах	Представление опыта педагогической деятельности (одно выступление)	Уровень ДОУ	2	2 раза в год	Сертификат		
				Муниципальный уровень	5				
				Региональный уровень	8				

		Заочное представление опыта педагогической деятельности	Представление опыта педагогической деятельности (одно участие)	Муниципальный уровень	3	2 раза в год	Сертификат	
				Региональный уровень	5			
				Всероссийской уровень	7			
		Проведение мастер-классов, открытых занятий		Региональный уровень	8	2 раза в год	Приказ. Материалы мастер-класса, открытых занятий	
				Муниципальный уровень	5			
				Уровень ДОУ	3			
		Участие в экспериментальных инновационных проектах, в творческих группах, разработке программы развития ДОУ, образовательной программы	Участие не реже 1 раза в год. Максимальное количество баллов по данному показателю - 5	Региональный	4	2 раза в год	Приказ	
				Муниципальный	3			
				Уровень ДОУ	2			
		Публикации пособий, программ, сборников, методических разработок	Наличие опубликованных методических разработок, статей по вопросам образования за последние 3 года.	Всероссийский уровень	4	2 раза в год	Материалы публикаций	
				Областной уровень	3			
				Муниципальный уровень	2			
		Заочные конкурсы профессионального мастерства	Наличие диплома победителя, призера, участника	Муниципальный уровень	Победитель - 5, Призер – 4, Участник – 3	2 раза в год	Наличие дипломов, грамот, сертификатов и т.д.	
				Региональный уровень	Победитель - 7, Призер – 6, Участник – 5			
				Всероссийский уровень	Победитель - 9			

Активация Windows
Чтобы активировать Windo
раздел "Параметры".

					Призер – 8 Участник – 7				
		Очные конкурсы профессионального мастерства	Наличие диплома победителя, призера, участника	Муниципальный уровень	Победитель - 12, Призер – 8, Участник – 6		Наличие дипломов, грамот, сертификатов и т.д.		
				Региональный уровень	Победитель - 13, Призер – 10, Участник – 8				
	Итого				**100**				

Дата заполнения_____ **Дата рассмотрения комиссией**_____

Ф.И.О. (роспись) заполняемого_____ **Подпись комиссии**_____

Активация Windows

Показатели деятельности музыкального руководителя дошкольной образовательной организации МАДОУ детский сад № 12 «Березка»
(с ……..по……) ФИО заполняемого_____

№ п/п	Критерии и показатели	Индикаторы	Формулы расчета	Целевое значение показателя	Оценка в баллах	Контрольный период	Источник информации	Самооценка	Оц ко и
Раздел 1. Обеспечение доступности качественного образования: 21 балла									
1.1.	Организация работы по дополнительным программам	Разработка и использование в образовательной деятельности дополнительных общеразвивающих программ	Анализ содержания и методики реализации, дополнительных общеразвивающих программ	Разработка авторской программы – Качественная организация деятельности по реализации дополнител. общеразвивающей программе (за одну программу) -	4 3	Раз в год	Дополнительная общеразвивающая программа, перспективные планы		
1.2.	Учет индивидуальных особенностей воспитанников при реализации рабочей программы	Доля воспитанников, для которых разработан и реализуется индивидуальный образовательный маршрут.	Двос.= Чвос./Чоб вос*100%, где, Двос. – доля воспитанников для которых разработан и реализуется индивидуальный образовательный маршрут, %; Чвос. – численность вовспитанников в группе, для которых разработан и реализуется индивидуальный образовательный маршрут, чел.; Чоб.вос – общая численность воспитанников в группе, чел	81 % - 100 % 61% - 80 % 40% - 60%	4 3 2	Раз в полугодие	Результаты контроля на отчетный период. Наличие перспективного планирования деятельности воспитателя.		
1.3.	Работа с родителями	Организация совместной деятельности с родителями (законными представителями) в интересах развития ребенка. Количество мероприятий, проведенных совместно с	Количество мероприятий, проведенных совместно с родителями за отчетный период	4-5	3	Раз в полугодие	Результаты контроля на отчетный период. Наличие перспективного планирования		

		родителями		2-3	2		деятельности воспитателя.		
				1-2	1				
		Удовлетворенность родителей качеством образовательных услуг. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей)	Отсутствие обоснованных жалоб	100%	2	2 раза в год	Справка руководителя ДОО		
1.4.	Достижение воспитанников	Участие в конкурсах, выставках, музыкально-театрализованных представлениях, фестивалях.	Наличие сертификатов участников, дипломов победителей и призеров.	Муниципальный уровень	Участник – 2 балла Призер – 3 балла Победитель- 4 баллов	2 раза в год	Наличие дипломов, грамот, сертификатов и т.д.		
				Региональный уровень	Участник – 3 балла Призер – 5 балла Победитель- 7 баллов				
				Всероссийский уровень	Участник – 4 балла Призер – 6 балла Победитель- 8 баллов				
Раздел 2. Совершенствование условий образования 23									

Активация Windows
Чтобы активировать Windo

2.1.	Пополнение развивающей среды	Предметно-развивающая среда музыкального зала	Обновление и пополнение предметно-пространственной среды музыкального зала	За отчетный период среда значительно пополнилась и обновилась За отчетный период среда обновилась и значительно пополнилась новыми оборудованиями и материалами	5 10	2 раза в год	Данные контроля		
2.2.	Целевое и эффективное использование имеющихся ресурсов	Посещаемость воспитанников	Отношение фактического количества детодней к количеству детодней по списочному составу	80-100 % 70-79 %	13 10	2 раза в год	Данные мониторинга		
Раздел 3. Профессиональная компетентность музыкального руководителя 51									
3.1. ___ 3.2.	Повышение профессиональной компетенции музыкального руководителя _____ Участие в конкурсах профессионального мастерства	Прохождение процедуры сертификации	Наличие сертификата.		8	На период действия сертификата	Сертификат		
		Очное представление опыта педагогической деятельности на конференциях, семинарах, вебинарах	Представление опыта педагогической деятельности (одно выступление)	Уровень ДОУ	2	2 раза в год	Сертификат		
				Муниципальный уровень	5				
				Региональный уровень	8				
		Заочное представление опыта педагогической деятельности	Представление опыта педагогической деятельности (одно участие)	Муниципальный уровень	3	2 раза в год	Сертификат		
				Региональный уровень	5				

Активация Windows

				Всероссийской уровень	7				
		Проведение мастер-классов, открытых занятий		Региональный уровень	8	2 раза в год	Приказ. Материалы мастер-класса, открытых занятий		
				Муниципальный уровень	5				
				Уровень ДОУ	3				
		Участие в экспериментальных инновационных проектах, в творческих группах, разработке программы развития ДОУ, образовательной программы	Участие не реже 1 раза в год. Максимальное количество баллов по данному показателю - 5	Региональный	4	2 раза в год	Приказ		
				Муниципальный	3				
				Уровень ДОУ	2				
		Публикации пособий, программ, сборников, методических разработок	Наличие опубликованных методических разработок, статей по вопросам образования за последние 3 года.	Всероссийский уровень	4	2 раза в год	Материалы публикаций		
				Областной уровень	3				
				Муниципальный уровень	2				
		Заочные конкурсы профессионального мастерства	Наличие диплома победителя, призера, участника	Муниципальный уровень	Победитель - 5, Призер – 4, Участник – 3	2 раза в год	Наличие дипломов, грамот, сертификатов и т.д.		
				Региональный уровень	Победитель - 7, Призер – 6, Участник – 5				
				Всероссийский уровень	Победитель - 9 Призер – 8 Участник – 7				

Активация Windows

		Очные конкурсы профессионального мастерства	Наличие диплома победителя, призера, участника	Муниципальный уровень	Победитель - 12, Призер – 8, Участник – 6		Наличие дипломов, грамот, сертификатов и т.д.		
				Региональный уровень	Победитель - 13, Призер – 10, Участник – 8				
	Итого				**100**				

Дата заполнения_____ **Дата рассмотрения комиссией**_____

Ф.И.О. (роспись) заполняемого_____ **Подпись комиссии**_____

Активация Windows
Чтобы активировать Window

Показатели деятельности учителя-логопеда дошкольной образовательной организации
МАДОУ детский сад № 12 «Березка»
(с ……..по…….) ФИО заполняемого_____

№ п/п	Критерии и показатели	Индикаторы	Формулы расчета	Целевое значение показателя	Оценка в баллах	Контрольный период	Источник информации	Самооценка	Оценкомиссии
Раздел 1. Обеспечение доступности качественного образования: 21 балла									
1.1.	Организация работы по дополнительным программам	Разработка и использование в образовательной деятельности дополнительных общеразвивающих программ	Анализ содержания и методики реализации, дополнительных общеразвивающих программ	Разработка авторской программы – Качественная организация деятельности по реализации дополнител. общеразвивающей программе (за одну программу) -	4 3	Раз в год	Дополнительная общеразвивающая программа, перспективные планы		
1.2.	Доступность и результативность коррекционно-развивающей деятельности	Достижение стабильных положительных результатов коррекционно-развивающей деятельности учителя-логопеда, достижение положительной динамики показателей диагностики речевых нарушений как результат логопедической коррекции и профилактики вторичных дефектов	По материалам, полученным в результате анализа заполнения речевых карт развития	Положительная динамика – до 30 % свыше 30%	2 4	Раз в полугодие	Речевая карта развития		
1.3.	Работа с родителями	Организация совместной деятельности с родителями (законными представителями) в интересах развития ребенка. Количество мероприятий, проведенных совместно с	Количество мероприятий, проведенный совместно с родителями за отчетный период	4-5	3	Раз в полугодие	Результаты контроля на отчетный период. Наличие перспективного планирования		

		родителями		2-3	2		деятельности воспитателя.		
				1-2	1				
		Удовлетворенность родителей качеством образовательных услуг. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей)	Отсутствие обоснованных жалоб	100%	2	Раз в полугодие	Справка руководителя ДОО		
1.4.	Достижение воспитанников	Участие в конкурсах, выставках, фестивалях.	Наличие сертификатов участников, дипломов победителей и призеров.	Муниципальный уровень	Участник – 2 балла Призер – 3 балла Победитель- 4 баллов	Раз в полугодие	Наличие дипломов, грамот, сертификатов и т.д.		
				Региональный уровень	Участник – 3 балла Призер – 5 балла Победитель- 7 баллов				
				Всероссийский уровень	Участник – 4 балла Призер – 6 балла Победитель- 8 баллов				
Раздел 2. Совершенствование условий образования 23									
2.1.	Пополнение развивающей среды	Предметно-развивающая среда кабинета учителя-логопеда	Обновление и пополнение предметно-	За отчетный период среда значительно	5	Раз в полугодие	Данные контроля		

			среды За отчетный период среда обновилась и значительно пополнилась новыми оборудованиями и материалами	обновилась	10				
2.2.	Целевое и эффективное использование имеющихся ресурсов	Посещаемость воспитанников	Отношение фактического количества детодней к количеству детодней по списочному составу	80-100 % 70-79 %	13 10	Раз в полугодие	Данные мониторинга		
Раздел 3. Профессиональная компетентность учителя-логопеда 61									
3.1.	Повышение профессиональной компетенции	Прохождение процедуры сертификации	Наличие сертификата.		8	На период действия сертификата	Сертификат		
3.2.	Участие в конкурсах профессионального мастерства	Очное представление опыта педагогической деятельности на конференциях, семинарах, вебинарах	Представление опыта педагогической деятельности (одно выступление)	Уровень ДОУ	2	Раз в год	Сертификат		
				Муниципальный уровень	5				
				Региональный уровень	8				
		Заочное представление опыта педагогической деятельности	Представление опыта педагогической деятельности (одно участие)	Муниципальный уровень	3	Раз в год	Сертификат		
				Региональный уровень	5				
				Всероссийской уровень	7				
		Проведение мастер-классов, открытых занятий		Региональный уровень	8	Раз в год	Приказ. Материалы мастер-класса, открытых занятий		
				Муниципальный уровень	5				
				Уровень ДОУ	3				

Активация Windows

		Участие в экспериментальных инновационных проектах, в творческих группах, разработке программы развития ДОУ, образовательной программы	Участие не реже 1 раза в год. Максимальное количество баллов по данному показателю - 5	Региональный	4	Раз в полугодие	Приказ		
				Муниципальный	3				
				Уровень ДОУ	2				
		Публикации пособий, программ, сборников, методических разработок	Наличие опубликованных методических разработок, статей по вопросам образования за последние 3 года.	Всероссийский уровень	4	Раз в год	Материалы публикаций		
				Областной уровень	3				
				Муниципальный уровень	2				
		Заочные конкурсы профессионального мастерства	Наличие диплома победителя, призера, участника	Муниципальный уровень	Победитель - 5, Призер – 4, Участник – 3	Раз в год	Наличие дипломов, грамот, сертификатов и т.д.		
				Региональный уровень	Победитель - 7, Призер – 6, Участник – 5				
				Всероссийский уровень	Победитель - 9 Призер – 8 Участник – 7				
		Очные конкурсы профессионального мастерства	Наличие диплома победителя, призера, участника	Муниципальный уровень	Победитель - 12, Призер – 8, Участник – 6	Раз в год	Наличие дипломов, грамот, сертификатов и т.д.		

Активация Windows

				Региональный уровень	Победитель - 13, Призер – 10, Участник – 8				
	Итого				**100**				

Дата заполнения_____ **Дата рассмотрения комиссией**_____

Ф.И.О. (роспись) заполняемого_____ **Подпись комиссии**_____

Приложение № 2
к Примерному положению
об оплате труда работников
МАДОУ Детский сад № 12
«Березка»

Размеры
повышающих коэффициентов к окладам
(должностным окладам), ставке заработной платы
за специфику работы

N п/п	Специфика работы	Размер повышающих коэффициентов
1	2	3
1	За работу в общеобразовательных организациях (отделениях, классах, группах), осуществляющих обучение по адаптированным основным общеобразовательным программам	0,15 - 0,20 <*>
2	Специалистам психолого-медико-педагогических комиссий, центров психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи	0,2

<*> Конкретный перечень работников, которым могут повышаться оклады (должностные оклады), ставки заработной платы на коэффициент 0,15 - 0,20, и конкретный размер этого повышения устанавливается учредителем общеобразовательной организации в зависимости от степени и продолжительности общения с обучающимися (воспитанниками) в общеобразовательных организациях (отделениях, классах, группах), осуществляющих обучение по адаптированным основным общеобразовательным программам (приложение № 13).

<**>Решение о повышении окладов (ставок заработной платы) принимается учреждением самостоятельно в пределах доведенных нормативов затрат в части расходов по фонду оплаты труда.

Приложение № 3
к Примерному положению
об оплате труда работников
МАДОУ Детский сад № 12
«Березка»

Размер
повышающих коэффициентов к окладу,
должностному окладу (ставке)за наличие
ученой степени или почетного звания

N п/п	Категория должностей	Размер повышающих коэффициентов
1	2	3
1	Руководящим работникам учреждений, имеющим ученую степень доктора наук по профилю учреждения, специалистам учреждений по профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин)	0,2
2	Руководящим работникам учреждений, педагогическим работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю учреждения, специалистам учреждений по профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин)	0,1
3	Работникам учреждений, имеющим почетные звания: «Почетный работник народного образования (просвещения)», «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник высшего профессионального образования», «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», «Отличник народного образования», «Отличник профессионально-технического образования», «Народный учитель», «Заслуженный учитель», «Заслуженный преподаватель СССР», Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, «Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации», «Ветеран сферы воспитания и образования»	0,1
4	Руководящим работникам учреждений, имеющим другие почетные звания: «Почетный работник», «Заслуженный мастер профобразования», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный врач», «Заслуженный юрист» и другие почетные звания СССР,	0,1

	Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогическим работникам учреждений - при соответствии у них почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин	
5	Руководящим и педагогическим работникам учреждений дополнительного образования детей спортивной направленности (детско-юношеских спортивных школ, детско-юношеских клубов физической подготовки и так далее), имеющим звания «Заслуженный тренер», «Заслуженный мастер спорта», «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер по шахматам (шашкам)»	0,1

Приложение № 4
к Примерному положению
об оплате труда работников
МАДОУ Детский сад № 12
«Березка»

Профессиональные квалификационные группы должностей руководителей, специалистов и служащих в сфере образования

N п/п	Наименование должностей	Оклад по профессионально-квалификационной группе, руб.	Повышающий коэффициент	Оклад, должностной оклад (ставка), руб.
1	2	3	4	5
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня				
1 квалификационный уровень		3516		
1	Младший воспитатель (среднее (полное) общее образование и дополнительная подготовка в области образования и педагогики)		1,3638	4795
2	Младший воспитатель (среднее профессиональное образование)		1,6361	5753
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников				
1 квалификационный уровень		4689		
1	Инструктор по физической культуре (среднее профессиональное образование и дополнительная профессиональная подготовка в области физкультуры и спорта, доврачебной помощи); музыкальный руководитель (среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика», профессиональное владение техникой исполнения)		1,5865	7439
2	Музыкальный руководитель (высшее профессиональное образование); инструктор		1,7158	8045

	по физической культуре (высшее профессиональное образование в области физкультуры и спорта)			
3	Инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель (I квалификационная категория)		2,0163	9454
4	Инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель (высшая квалификационная категория)		2,1878	10259
3 квалификационный уровень		4689		
1	Воспитатель (среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или среднее профессиональное образование и дополнительная профессиональная подготовка по направлению подготовки «Образование и педагогика»); педагог-психолог (среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Педагогика и психология» либо среднее профессиональное образование и дополнительная профессиональная подготовка по направлению подготовки «Педагогика и психология»)		1,7158	8045
2	Воспитатель, мастер производственного обучения (высшее профессиональное образование); педагог-психолог (высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Педагогика и психология» либо высшее профессиональное образование и дополнительная профессиональная подготовка по направлению подготовки «Педагогика и психология»		1,8880	8853
3	Воспитатель, педагог-психолог (I квалификационная категория)		2,1878	10259
4	Воспитатель; педагог-психолог (высшая квалификационная категория)		2,3600	11066
4 квалификационный уровень		4689		
1	Учитель-логопед (высшее дефектологическое образование)		1,8880	8853

2	Учитель-логопед (I квалификационная категория)		2,1878	10259
3	Учитель-логопед (высшая квалификационная категория)		2,3600	11066

Приложение № 5
к Примерному положению
об оплате труда работников
МАДОУ Детский сад № 12
«Березка»

Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих в сфере образования

№ п/п	Наименование должностей	Оклад по профессионально-квалификационной группе, руб.	Повышающий коэффициент	Оклад, должностной оклад (ставка), руб.
1	2	3	4	5
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»				
1 квалификационный уровень		3405		
2	Делопроизводитель		1,4081	4795

Приложение № 6
к Примерному положению
об оплате труда работников
МАДОУ Детский сад № 12
«Березка»

Профессиональные квалификационные группы должностей руководителей, специалистов и служащих медицинских подразделений в сфере образования

№ п/п	Наименование должностей	Оклад по профессионально-квалификационной группе, руб.	Повышающий коэффициент	Оклад, должностной оклад (ставка), руб.
1	2	3	4	5
3 квалификационный уровень		3516		
1	Медицинская сестра (среднее медицинское образование по специальности «Сестринское дело», не имеющая квалификационной категории)		1,4728	5178
2	Медицинская сестра (среднее медицинское образование по специальности «Сестринское дело», имеющая II квалификационную категорию)		1,6363	5753
3	Медицинская сестра (среднее медицинское образование по специальности «Сестринское дело», имеющая I квалификационную категорию);		1,8000	6329
4	Медицинская сестра (среднее медицинское образование по специальности «Сестринское дело», имеющая высшую квалификационную категорию)		1,9637	6904
5	Медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу (среднее медицинское образование по специальности «Сестринское дело», имеющая		2,1278	7481

	I квалификационную категорию)			
6	Медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу (среднее медицинское образование по специальности «Сестринское дело», имеющая высшую квалификационную категорию)		2,3465	8250
4 квалификационный уровень		3516		
1	Фельдшер (среднее медицинское образование по специальности «Лечебное дело», не имеющий квалификационной категории); медицинская сестра процедурной (среднее медицинское образование по специальности «Сестринское дело»		1,8000	6329
2	Фельдшер (среднее медицинское образование по специальности «Лечебное дело», имеющий II квалификационную категорию); медицинская сестра процедурной (среднее медицинское образование по специальности «Сестринское дело», имеющая II квалификационную категорию); зубной врач (среднее медицинское образование по специальности «Зубоврачебное дело», не имеющий квалификационной категории) II квалификационную категорию)		1,9637	6904
3	Фельдшер (среднее медицинское образование по специальности «Лечебное дело», имеющий I квалификационную категорию); медицинская сестра процедурной (среднее медицинское образование по специальности «Сестринское дело», имеющая квалификационную категорию); акушерка (среднее медицинское образование по специальности «Акушерское дело», имеющая I квалификационную категорию)		2,1278	7481
4	Фельдшер (среднее медицинское образование по специальности «Лечебное дело», имеющий высшую квалификационную категорию)		2,3465	8250

Приложение № 7
к Примерному положению
об оплате труда работников
МАДОУ Детский сад № 12
«Березка»

Профессиональные квалификационные группы профессий рабочих в сфере образования

№ п/п	Наименование должностей	Оклад по профессионально-квалификационной группе, руб.	Повышающий коэффициент	Оклад, должностной оклад (ставка), руб.
1	2	3	4	5
Профессиональная квалификационная группа первого уровня				
1 квалификационный уровень		3197		
1	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,1998	3836
2	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 2 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,2597	4027
3	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 3 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,3196	4219
2 квалификационный уровень		3197		

	Профессии рабочих, отнесенные к 1 квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным названием «старший» (старший по смене)		1,3800	4412
Профессиональная квалификационная группа второго уровня				
1 квалификационный уровень		3516		
1	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,2545	4411
2	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 5 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,3638	4795
2 квалификационный уровень		3516		
1	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,4728	5178
2	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 7 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,6362	5753
3 квалификационный уровень		3516		
	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,8000	6329
4 квалификационный уровень		3516		
1	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 – 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих		1,9638	6905

	важные и ответственные работы			
2	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 – 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы		2,1276	7481

Примечания:

1. Другим рабочим, не предусмотренным настоящим перечнем, оплата труда в соответствии с 4 квалификационным уровнем профессиональной квалификационной группы второго уровня может устанавливаться при условии выполнения качественно и в полном объеме работы по трем и более профессиям (специальностям), если по одной из них они имеют разряд работ не ниже 6.

Рабочим, выполняющим качественно и в полном объеме работы по трем и более профессиям (специальностям), оплата труда производится в соответствии с 4 квалификационным уровнем профессиональной квалификационной группы второго уровня, если по одной из них они имеют разряд работ не ниже 6.

2. В учреждениях могут применяться перечни высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которым устанавливается в соответствии с 4 квалификационным уровнем профессиональной квалификационной группы второго уровня, утвержденные в других отраслях, при условии выполнения соответствующих видов работ.

3. Водителям I класса, предусмотренным в пункте 2 настоящих примечаний, выплата за классность учтена в размере оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

4. Вопрос о целесообразности оплаты труда высококвалифицированных рабочих в каждом конкретном случае решается учреждением самостоятельно.

5. Оплата труда рабочих в соответствии с 4 квалификационным уровнем профессиональной квалификационной группы второго уровня устанавливается учреждением строго в индивидуальном порядке с учетом квалификации, объема и качества выполняемых работ в пределах средств, направляемых на оплату труда. Указанная оплата может носить как постоянный, так и временный характер.

Отмена оплаты труда рабочих по повышенным разрядам является изменением условий труда, о которых они должны быть предупреждены не менее чем за два месяца.

Приложение № 8
к Примерному положению
об оплате труда работников
МАДОУ Детский сад № 12
«Березка»

Перечень
должностей работников образования,
должностные обязанности и профили работ
которых совпадают

Должность, по которой установлена квалификационная категория	Должность, по которой рекомендуется при оплате труда учитывать квалификационную категорию, установленную по должности, указанной в графе 1
1	2
Учитель, преподаватель	Преподаватель; учитель; воспитатель (независимо от учреждения, в котором выполняется работа); социальный педагог; педагог-организатор; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности); учитель (преподаватель), ведущий занятия по отдельным профильным темам из курса «Основы безопасности и жизнедеятельности» (ОБЖ)
Старший воспитатель; воспитатель	Воспитатель; старший воспитатель
Преподаватель-организатор основ безопасности и жизнедеятельности,	Учитель (преподаватель), ведущий занятия с обучающимися по темам из курса «Основы безопасности и жизнедеятельности» (ОБЖ), в том числе сверх учебной нагрузки, входящей в

допризывной подготовки	должностные обязанности преподавателя-организатора основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки; учитель, преподаватель физкультуры (физвоспитания)
Руководитель физвоспитания	Учитель физкультуры (физвоспитания); преподаватель физкультуры (физвоспитания); инструктор по физкультуре; учитель, преподаватель, ведущий занятия с обучающимися по темам из курса «Основы безопасности и жизнедеятельности» (ОБЖ)
Мастер производственного обучения	Учитель технологии; преподаватель, ведущий преподавательскую работу по аналогичной специальности; инструктор по труду; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы с профилем работы по основной должности)
Учитель технологии	Мастер производственного обучения; инструктор по труду
Учитель-дефектолог, учитель-логопед	Учитель-дефектолог; учитель-логопед; учитель (независимо от преподаваемого предмета либо в начальных классах) в специальных (коррекционных) классах для детей с ограниченными возможностями здоровья; воспитатель, педагог дополнительного образования, старший педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы с профилем работы по основной должности)
Учитель музыки учреждения либо структурного подразделения учреждения, реализующего общеобразовательную программу; преподаватель музыкальной дисциплины профессионального	Преподаватель детской музыкальной школы (школы искусств, культуры); музыкальный руководитель; концертмейстер

учреждения либо структурного подразделения учреждения, реализующего образовательную программу среднего профессионального образования	
Преподаватель детской музыкальной, художественной школы; концертмейстер	Учитель музыки общеобразовательного учреждения либо структурного подразделения учреждения, реализующего общеобразовательную программу; преподаватель музыкальной дисциплины профессионального образовательного учреждения либо структурного подразделения учреждения, реализующего образовательную программу среднего профессионального образования
Старший тренер-преподаватель; тренер-преподаватель	Учитель физкультуры (физвоспитания); преподаватель физкультуры (физвоспитания); инструктор по физкультуре
Учитель физкультуры (физвоспитания); преподаватель физкультуры (физвоспитания); инструктор по физкультуре	Старший тренер-преподаватель; тренер-преподаватель
Преподаватель профессионального учреждения либо структурного подразделения профессионального учреждения, реализующего образовательные программы среднего профессионального образования	Учитель того же предмета (дисциплины) учреждения либо структурного подразделения образовательного учреждения, реализующего общеобразовательную программу
Учитель учреждения	Преподаватель того же предмета (дисциплины)

либо структурного подразделения учреждения, реализующего общеобразовательную программу	учреждения среднего профессионального образования, структурного подразделения учреждения, реализующего образовательную программу среднего профессионального образования

Приложение № 9
к Примерному положению
об оплате труда работников
образовательных организаций
Калтанского городского округа
МАДОУ Детский сад № 12
«Березка»

Перечень
сельских местностей и поселков городского типа (рабочих поселков) Кемеровской области - Кузбасса, в которых устанавливаются повышенные на 25 процентов оклады (должностные оклады) и ставки заработной платы

N п/п	Наименование муниципального образования	Наименование населенного пункта
1	2	3
1	Калтанский городской округ	поселок Малиновка поселок Верх-Теш

		поселок Новый Пункт село Сарбала